Главное управление по труду и□ занятости населения□ □ □ Курганской области
Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения
Притобольного района
Курганской области»
641400, Курганская область,
Притобольный район,
с. Глядянское,□ ул. Советская, 14
Тел. Факс 8(35239) 9-30-48
pritobole@zaural.ru

Письмо работодателям о МРОТ с 1.01.2018г. - Администрация Притобольного муниципального окру

Письмо работодателям о МРОТ (			-		
Исх.		№ 35	от 16.01.201	8 г.	
Руководителям предприятий и	организаций				

Письмо работодателям о МРОТ с 1.01.2018г Администрация Притобольного муниципального с
/важаемые руководители!
1нформируем, что с 1 января 2018 года на территории Российской Федерации размер
платы труда (далее-МРОТ) установлен в сумме 9489 рублей в месяц в соответствии с
Редеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О несении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части
овышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума
рудоспособного населения».
оглашением № 54/16 от 3 ноября 2016г. «О размере минимальной заработной платы в
бурганской области», утвержденной Распоряжением Правительства Курганской
3/4

области от 8 ноября 2016 года 274-р, для внебюджетного сектора экономики установлен МРОТ в размере 8770 рублей. Так как данный МРОТ меньше, чем установленный с 1 января 2018года. То будет меняться МРОТ, установленный Федеральным Законом.

Так же Постановлением от 7 декабря 2017года № 38-П Конституционный суд Российской Федерации исключил альтернативные варианты применения районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в особых климатических условиях. В связи с этим районный коэффициент (в Курганской области применяется в размере 15%) не входит в состав МРОТ и должен начисляться на него.

Таким образом, с 1 января 2018 года MPOT в Курганской области, как для *бюджетного* сектора экономики, так и внебюджетного сектора устанавливается в сумме 10912рублей 35 копеек

(MPOT-9489 + 15% «уральский коэффициент»).

В связи с вышеизложенным обращаем Ваше внимание на необходимость с 1 января 2018 года при подаче «Сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» указывать заработную плату в соответствии с действующим законодательством.

Директор ГКУ ЦЗН Притобольного района

Н.П.Иванов