

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации, Губернатора Курганской области, на основании рекомендаций Правительства Курганской области в Администрации Притобольного района проводится работа по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Притобольного района.

По решению комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Притобольного района проводится дополнительный конкурс на включение в кадровый резерв управленческих кадров Притобольного района на следующие должности:

1. Высшие и главные должности муниципальной службы:

- заместитель Главы Администрации Притобольного района – руководитель отдела Сельского хозяйства;
- руководитель отдела бухгалтерского учета и отчетности Администрации Притобольного района (главный бухгалтер)

2. Ведущие должности муниципальной службы:

- главный специалист информационно-консультационного центра для субъектов предпринимательства и сельхозтоваропроизводителей;
- главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности Администрации Притобольного района;
- главный специалист МУ Районный отдел образования Администрации Притобольного района

4. Старшие должности муниципальной службы:

- ведущий специалист отдела по управлению муниципальным имуществом Администрации Притобольного района;
- ведущий специалист МУ Финансовый отдел Администрации Притобольного района;
- ведущий специалист сектора «Централизованная бухгалтерия Администрации сельсоветов».

Квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

1. Для муниципальных служащих городских округов и муниципальных районов Курганской области установить следующие квалификационные требования для замещения:

- 1) высших должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального

образования, наличие не менее 6 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 7 лет стажа работы по специальности;

2) главных должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие не менее 4 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 5 лет стажа работы по специальности;

3) ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие не менее 2 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 4 лет стажа работы по специальности;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, и без предъявления требований к стажу.

В конкурсе могут участвовать лица, замещающие муниципальные должности, а также граждане, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Законом Курганской области от 30 мая 2007 года №251 "О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области", при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 ФЗ-25 от 2 марта 2007года "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Конкурс проводится 11 мая 2010 года в 10 часов в Администрации Притобольного района в кабинете Главы района. Прием документов для участия в конкурсе осуществляется с 22 апреля по 15 мая 2010 года в кабинете 26 Администрации района.

Муниципальный служащий (гражданин), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

1) личное заявление,

2) подписанную анкету установленной формы (приложение №1),

3) копию паспорта,

4) копию диплома и трудовой книжки.

Достоверность сведений подлежит проверке.

Конкурс проводится в форме конкурса документов, тестирования, собеседования, анкетирования, проведения дискуссии, написания реферата, т.е. на основе конкурсных процедур, с использованием не противоречащих российскому законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации победителей конкурса на включение их в кадровый резерв.

Документы принимаются до 15.05.2010 г. в Администрации Притобольного района, каб. № 26.

По всем вопросам обращаться по телефону 9-30-12

Представляемые документы: личное заявление и анкета установленного образца ([СКА ЧАТЬ ОБРАЗЕЦ АНКЕТЫ](#))

Анкеты могут быть направлены на электронный адрес. 45t01702@kurganobl.ru

Секретарь комиссии
по формированию кадрового резерва
Лисневская

□ **В.Н.**